

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Jens Öhrn

Sammanträdesdatum
2026-02-05

FöredragningsPM
Dnr: 26RS158

Organ
Regionstyrelsens personalutskott

Reviderade riktlinjer avseende anställdas besök i hälso- och sjukvården

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att godkänna redovisat förslag till revidering av riktlinjer avseende anställdas besök i hälso- och sjukvården, samt

att den reviderade riktlinjen ska gälla från 1 mars 2026.

Sammanfattning

Förmånen som riktlinjen avser har funnits sedan Region Örebro län och tidigare Örebro läns landsting i stort sett var ensam om utbudet av hälso- och sjukvård. Över tid har fler och fler aktörer tillkommit i och med att bland annat lagstiftningen möjliggjort detta. Riktlinjen bedöms därför behöva anpassas till idag rådande läge.

Ärendebeskrivning

I och med att nuvarande riktlinje inte fullt ut omfattar vissa besök inom hälso- och sjukvården, och i viss mån tandvården, har tolkningssvårigheter uppstått vid bedömning om ett vårdbesök ska omfattas av sjukvårdsförmånen.

Utgångspunkten för att förmånen ska gälla är att sjukvårdstaxa tillämpas oavsett driftsform. Revideringen innebär också ett tydliggörande i fråga om att sjukvårdsbesök enligt vårdgarantin omfattas. Dessutom klargörs att i de fall remittering till annan vårdgivare är nödvändig på grund av att vårdinsatsen saknas i egen regi gäller förmånen. Riktlinjen förtydligar i vilka fall tandvård kan omfattas av förmånen. Avsikten med de reviderade riktlinjerna är att ge enklare och tydligare vägledning vid bedömning i vilka ärenden/situationer

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Jens Öhrn

Sammanträdesdatum
2026-02-05

FöredragningsPM
Dnr: 26RS158

förmånen ska gälla.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser kan förutses ur dessa perspektiv.

Ekonomiska konsekvenser

Det är troligt att kostnaden för sjukvårdsförmånen kommer att öka i och med att fler typer av besök kommer att omfattas. Bedömningen är dock att merkostnaden kommer att vara på marginalen.

Uppföljning

Riktlinjen gäller från och med 1 mars 2026 och en genomgång ska ske regelbundet, minst var fjärde år.

Beslutsunderlag

Föredragnings-PM till regionstyrelsens personalutskott 5 februari 2025
Bilaga Riktlinjer

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionstyrelsen